

Integriteitscode

Inleiding

Het Martinuscollege ressorteert onder de Stichting voor Interconfessioneel Voortgezet Onderwijs in Oostelijk West-Friesland (SIVO) en heeft tot doel duurzaam en goed onderwijs te verzorgen voor leerlingen uit de regio. Vanuit onze missie en schoolvisie hebben wij een ambitie met betrekking tot onderwijs en leren. Wij willen dat onze leerlingen hun talenten ontdekken en ontwikkelen, sociaal vaardig zijn en kunnen samenwerken, een goede basis verwerven voor hun vervolgopleiding, goede resultaten behalen, een positief zelfbeeld ontwikkelen en ervaren dat leren leuk kan zijn.

Het Martinuscollege is een lerende en zichzelf ontwikkelende organisatie. Hierbinnen is een goede communicatie tussen alle betrokkenen een voorwaarde om de kwaliteit van ons onderwijs te waarborgen. Met de integriteitscode willen we een proces op gang brengen van bewustwording en dialoog. Schatten we de gevolgen en de risico's van bepaalde situaties goed in? Maken we daarin dezelfde afweging? Praten we hier voldoende over met elkaar? Hoe zorgen we ervoor dat we niet alleen integer handelen, maar ook integer overkomen? Dit alles in de wetenschap dat de grens tussen goed gedrag en fout gedrag niet altijd helder aan te geven is en per situatie kan verschillen.

Relevante wetgeving

De code is vastgesteld ten behoeve van de goede gang van zaken binnen het Martinuscollege zoals bedoeld in de Code Goed Onderwijsbestuur d.d. 4 juni 2015.

Doel integriteitscode

De integriteitscode heeft als doel dat medewerkers hun handelen binnen de specifieke context goed interpreteren, beoordelen en afwegen. Niet om deze verantwoordelijkheid van hen over te nemen.

Belanghebbenden

Deze integriteitscode geldt voor iedereen die optreedt namens of ten behoeve van het Martinuscollege. Dus niet alleen voor medewerkers, leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht, maar ook voor een bredere kring: bedrijven en instanties die werken in opdracht van het Martinuscollege (representant).

Waar in dit document wordt gesproken van een 'medewerker' wordt dus ook de 'representant' van het Martinuscollege bedoeld. Onder 'belanghebbende' verstaan we het Martinuscollege, medewerkers of leerlingen van het Martinuscollege, ouder(s)/verzorger(s) van onze leerlingen en de samenleving.

In deze integriteitscode willen wij een aantal belangen veilig stellen:

- het belang van het Martinuscollege;
- het belang van onze medewerkers;
- het belang van onze leerlingen en hun ouder(s)/verzorger(s);
- het belang van de samenleving.

Algemeen

De medewerkers van het Martinuscollege worden geacht elke gedraging, die afbreuk doet aan hun integriteit, achterwege te laten. Dat betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze integriteitscode, maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en dat zij situaties vermijden waarin de schijn zich tegen hen, of het Martinuscollege, kan keren.

Op sommige punten formuleren wij de integriteitscode in de vorm van concrete regels; op veel andere punten in de vorm van algemene gedragslijnen. Hiervoor is bewust gekozen. In het navolgende passeert een aantal thema's de revue, die van belang zijn wanneer we het hebben over gedrag en integriteit.

Omgang met belanghebbenden

- Medewerkers doen zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. Als een afspraak niet nageleefd kan worden, wordt dit uitgelegd. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.
- Medewerkers hebben een correcte, dienstverlenende instelling.
- Medewerkers behandelen een ieder met respect, ongeacht hun politieke overtuiging, religie etniciteit of afkomst. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een seksistisch of discriminerend karakter. In werktijd, maar ook buiten werktijd, spreken wij met respect over onze belanghebbenden.
- Medewerkers gaan zorgvuldig en vertrouwelijk om met informatie. De privacy van belanghebbenden wordt gerespecteerd.

Scheiding werk en privé

- Medewerkers vermengen in beginsel de opdrachtgeverrol niet met de klantrol. Als medewerkers privé goederen of diensten (gaan) afnemen bij een bedrijf waarmee ook het Martinuscollege zaken doet, geschiedt dit tegen marktconforme prijzen en onder normale voorwaarden. Uit het oogpunt van transparantie worden privétransacties met leveranciers gemeld bij de leidinggevende.
- Medewerkers verlenen op zorgvuldige en transparante wijze opdrachten aan derden; conform het aanbestedingsbeleid van het Martinuscollege.
- Medewerkers oefenen geen bedrijfsmatige activiteiten uit voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendommen van het Martinuscollege.
- Medewerkers regelen geen voordeel of vorm van voorrang voor zichzelf waar het de dienstverlening van of namens het Martinuscollege betreft.
- Medewerkers stellen hun leidinggevende in kennis van het aanvaarden van een betaalde en onbetaalde nevenfunctie. Deze nevenfunctie is niet toegestaan als de werkzaamheden naar het oordeel van de werkgever redelijkerwijs in strijd is met de belangen van het Martinuscollege.
- Sponsoring geschiedt conform het sponsorbeleid van het Martinuscollege.

Relatiegeschenken

- Het is medewerkers toegestaan incidentele geschenken met een alledaags karakter te accepteren, wanneer dit een uitdrukking van waardering is.
- Relatiegeschenken worden op school afgeleverd.
- Relatiegeschenken mogen geen waarde vertegenwoordigen van meer dan €50,-.

Uitnodigingen van derden

- Uitnodigingen van derden worden gemeld aan de leidinggevende. De leidinggevende bepaalt of de medewerker de uitnodiging mag accepteren nadat deze met de medewerker een inhoudelijke afweging heeft gemaakt.

Handelen in strijd met de integriteitscode

- Tegen medewerkers die handelen in strijd met deze integriteitscode wordt door het College van Bestuur passende maatregelen genomen.

Vermoeden handelen in strijd met de integriteitscode

- Bij het vermoeden van handelen in strijd met deze integriteitscode kan hiervan melding worden gemaakt conform onze klokkenluidersregeling .

Openbaarheid

Deze integriteitscode is een openbaar document en is in te zien op de website van het Martinuscollege www.martinuscollege.nl

Besluit

Het College van Bestuur stelt deze integriteitscode vast en ziet toe op naleving daarvan. De regeling, zoals deze hierboven is geformuleerd, treedt formeel in werking op 1 maart 2016.